

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för IRLAB Therapeutics AB, antagna av årsstämman 2024 och årsstämman 2025 ("Riktlinjerna"), tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagens regler och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram (Ersättningsreglerna).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 93-96 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 124-125 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidan 95 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Bolagets övergripande resultat sammanfattas på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Arbetet med läkemedelsutveckling tar lång tid och kontinuitet med låg omsättning av medarbetare är viktigt. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive omsorgen om verksamhetens hållbarhet, förutsätter därför att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda goda arbetsförhållanden med konkurrenskraftiga ersättningsnivåer. Dessa riktlinjer möjliggör att bolagets befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget skall den marknadsmässiga ersättningen bestå av fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådant ersättning får inte utges mer än två gånger per år och per individ och inte sammanlagt överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år.

Riktlinjerna i sin helhet återfinns på [www.irlab.se](http://www.irlab.se).

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman den 22 maj 2024. Inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Riktlinjerna finns tillgänglig på [www.irlab.se/bolagsstyrning](http://www.irlab.se/bolagsstyrning). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver vad som anges nedan har bolaget ingen rörlig ersättning och inga aktieoptions- eller aktieprogram eller andra aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentprogram. Uppgifter om tillämpning av prestationskriterier har därför utelämnats i denna rapport.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktörerna under 2025 (kSEK)<sup>1</sup>**

Total ersättning	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning <sup>2</sup>
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Kristina Torfgård, VD	2 534	5	-	-	-	706	3 245	100/0
<b>Total ersättning för VD</b>	<b>2 534</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>706</b>	<b>3 245</b>	<b>100/0</b>

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 2 – Ersättning och bolagets resultat 2021 - 2025 (kSEK)**

	RR 2021	RR 2022	RR 2023	RR 2024	RR2025
Ersättning till verkställande direktören	3 447	4 661	11 347	3 545	3 245
Procentuell förändring	+ 25%	+ 35%	+ 143%	-69%	-8%
Koncernens rörelseresultat	52 576	-113 110	-180 765	-75 111	-93 398
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda <sup>3</sup> i moderbolaget <sup>4</sup>	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt

<sup>1</sup> Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2025.

<sup>2</sup> Pensionskostnader, vilka i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

<sup>3</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen.

<sup>4</sup> I moderbolaget har endast VD, CFO och EVP & Head of R&D, vilka samtliga ingår i ledningsgruppen, varit anställda varför jämförelsetal inte är tillämpliga.