

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för IRLAB Therapeutics AB, antagna av årsstämman 2022 och årsstämman 2023 ("Riktlinjerna"), tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 91-94 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 122-123 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidan 93 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Bolagets övergripande resultat sammanfattas på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Arbetet med läkemedelsutveckling tar lång tid och kontinuitet med låg omsättning av medarbetare är viktigt. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive omsorgen om verksamhetens hållbarhet, förutsätter därför att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda goda arbetsförhållanden med konkurrenskraftiga ersättningsnivåer. Dessa riktlinjer möjliggör att bolagets befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget skall den marknadsmässiga ersättningen bestå av fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådant ersättning får inte utges mer än två gånger per år och per individ och inte sammanlagt överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år.

Riktlinjerna i sin helhet återfinns på www.irlab.se.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman den 20 juni 2023. Inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Riktlinjerna finns tillgänglig på www.irlab.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver vad som anges nedan har bolaget ingen rörlig ersättning och inga aktieoptions- eller aktieprogram eller andra aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentprogram. Uppgifter om tillämpning av prestationskriterier har därför utelämnats i denna rapport.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktörerna under 2023 (kSEK)¹

Den 20 februari 2023 ersattes Richard Godfrey som VD av Gunnar Olsson. Villkoren i Godfreys anställningsavtal gav honom rätt till lön och pension under den 12 månader långa uppsägningstiden samt ett avgångsvederlag som motsvarar lön under ytterligare sex månader. I tabellen nedan anges den lön och pension som kostnadsförts under hela 2023. Lön och pension kommer enligt villkoren ovan även att betalas ut till Godfrey under 2024. Kostnaden för lön och pension under uppsägningstiden samt avgångsvederlaget kostnadsfördes i sin helhet under det första kvartalet 2023.

Under tiden innan Gunnar Olsson blev utnämnd till VD erhöll han styrelsearvode uppgående till 104 kkr.

Total ersättning	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ²
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Richard Godfrey, VD ³	6 713	0	-	-	-	1 641	8 354	100/0
Gunnar Olsson, VD ⁴	2 993	0	-	-	-	0	2 993	100/0
Total ersättning för VD	9 706	0	-	-	-	1 641	11 347	100/0

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Ersättning och bolagets resultat 2020 - 2023 (kSEK)

	RR 2020	RR 2021	RR 2022	RR 2023
Ersättning till verkställande direktören	2 756	3 447	4 661	11 347
Procentuell förändring		+ 25%	+ 35%	+ 143%
Koncernens rörelseresultat	-91 458	52 576	-113 110	-180 765
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda ⁵ i moderbolaget ⁶	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentprogram

I april 2016 beslutades om ett aktie- och teckningsoptionsprogram för nyckelpersoner, såväl anställda som styrelseledamöter. Totalt tecknades 71 551 stamaktier av serie B (357 755 efter den split som beslutades på årsstämman 2019) och 39 355 teckningsoptioner (196 775 efter split) i programmet. Teckningskursen för aktierna

¹ Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2023.

² Pensionskostnader, vilka i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

³ Avser den ersättning som utbetalats under hela 2023 och inte enbart den tid han innehade befattningen som VD.

⁴ Avser endast ersättning i egenskap av VD. Under januari och februari 2023, innan han tillsattes som VD, erhöll Olsson ca 104 kkr i styrelsearvode.

⁵ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

⁶ I moderbolaget har endast VD och CFO varit anställda varför jämförelsetal inte är tillämpliga.

respektive teckningsoptionerna motsvarade marknadsvärdet. Emissionslikviden för aktierna erlades av koncernen som en förmån för nyckelpersonerna.

Under juli månad 2019 påkallades omvandling av B-aktier till A-aktier av samtliga innehavare av B-aktier. 277 979 B-aktier omvandlades till A-aktier. Resterande 79 776 B-aktier är inte föremål för omvandling då innehavarna endast får göra konvertering av B-aktier vid ett tillfälle och samtliga innehavare nu utnyttjat det och genomfört omvandling.

Varken Richard Godfrey, VD till och med den 20 februari 2023, eller Gunnar Olsson, VD från och med den 20 februari 2023, äger några B-aktier.

Aktieoptionsprogram

Enligt det teckningsoptionsprogram som beslutades i april 2016 berättigade varje teckningsoption till teckning av en stamaktie av serie A till en teckningskurs om 82,70 SEK efter den split som beslutades på årsstämman 2019. Teckningsoptionerna kunde utnyttjas fram t.o.m. den 30 juni 2023. Ingen teckningsoption utnyttjades. Varken Richard Godfrey eller Gunnar Olsson innehade några teckningsoptioner.